

Grundsatzerklärung zu den FSC-Kernarbeitsnormen

Novopac SA ist Forest Stewardship Council® (FSC®) zertifiziert. Mit der Zertifizierung wird die Einhaltung von strengen Richtlinien zur Förderung einer vorbildlichen Forstwirtschaft durch das Forest Stewardship Council (FSC) ausgezeichnet. Wir finden, das FSC-Label bildet die Basis für einen guten Kaufentscheid.

Novopac SA ist sich ihrer Verantwortung als Arbeitgeberin bewusst und erfüllt selbstverständlich alle schweizerischen und europäischen Gesetze zum Schutz von Arbeitnehmenden. Zusätzlich geben wir hiermit eine Grundsatzerklärung zu den FSC- Kernarbeitsnormen ab, wie im FSC-STD-40-004 V3-1 von COC-zertifizierten Unternehmen gefordert.

Die Grundsatzerklärung gilt für:

Novopac SA, Rte du Tir-Fédéral 10, CH-1762 Givisiez bekennt sich zu den FSC-Kernarbeitsnormen und erklärt hiermit:

Wir setzen keine Kinderarbeit ein.

- Es werden keine ArbeitnehmerInnen unter 15 Jahren beschäftigt. Keine Person unter 18 Jahren wird mit gefährlichen oder schweren Arbeiten beschäftigt; es sei denn, es handelt sich um eine Ausbildung im Rahmen der genehmigten nationalen Gesetze und Vorschriften.
- Novopac SA verbietet die schlimmsten Formen der Kinderarbeit.

Wir schliessen alle Formen von Zwangs- und Pflichtarbeit aus, insbesondere:

- Körperliche und sexuelle Gewalt
- Schuldknechtschaft
- Vorenthaltung von Löhnen/einschliesslich der Zahlung von Arbeitsgebühren und/oder der Zahlung einer Kautions zur Aufnahme einer Beschäftigung
- Einschränkung der Mobilität/ Beweglichkeit des Arbeitnehmers
- Einbehaltung von Reisepass und/oder Ausweispapieren
- Androhung von Denunziation bei den Behörden
- Arbeitsverhältnisse sind freiwillig und basieren auf gegenseitigem Einverständnis, ohne Androhung einer Strafe.

Wir stellen sicher, dass Beschäftigungs- und Berufspraktiken nicht diskriminierend sind.

Wir respektieren die Vereinigungsfreiheit und das effektive Recht auf Kollektivverhandlungen.

- Die ArbeitnehmerInnen können ArbeitnehmerInnen-Organisationen ihrer eigenen Wahl gründen oder solchen beitreten.
- Novopac SA respektiert die volle Freiheit der ArbeitnehmerInnen-Organisationen, ihre Satzungen und Regeln aufzustellen.
- Wir respektieren das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen. ArbeitnehmerInnen erfahren bei der Ausübung dieser Rechte keine Diskriminierung oder Bestrafung.
- Mit rechtmässig gegründeten ArbeitnehmerInnen-Organisationen und/oder ordnungsgemäss gewählten Vertretern wird nach Treu und Glauben verhandelt und wir bemühen uns ggf. nach besten Kräften, einen Tarifvertrag abzuschliessen.
- Kollektivvereinbarungen werden umgesetzt, wo sie existieren.

Novopac SA, Rte du Tir-Fédéral 10, CH-1762 Givisiez

23.03.2023

Datum : Patrick Flury CEO/Co-Owner

23.03.2023

Datum : Laetitia Flury – Co-Owner